

役割と責任

奉仕宣教師プログラム

| | |
|---------------------------|--|
| 親または保護者 | 宣教師が奉仕を行う前や、奉仕期間中に重要な役割を果たす。奉仕伝道計画を立てるチームの一員として働く。奉仕期間中に宣教師を励まし、支援する。 |
| ビショップ | 奉仕宣教師プログラムについてほかの人々に教える。健康面や能力にかかわらずすべての若い男性と若い女性が伝道に出られるよう備える。奉仕伝道指導者と協力し、独自の伝道経験の機会を作り出す。 |
| ステーク会長 | 奉仕宣教師の宗務指導者として奉仕する。霊性やふるまいにおける期待値を設定する。奉仕伝道指導者と協力し、独自の伝道経験の機会を作り出す。進捗状況やふさわしさについて、宣教師一人一人と定期的に面接する。 |
| 奉仕伝道指導者 | 地域七十人によって召され、任命される。ステーク会長、慈善団体、教会組織間の重要な架け橋として働き、今後の割り当てを見つけ、奉仕宣教師の独自の状況に最適な割り当てを与える。 宣教師が自分が奉仕する組織団体の期待値を満たし、豊かで霊的な伝道経験が得られるよう助ける。 |
| 地域および（教会所有の団体ではない）慈善団体提携先 | 奉仕宣教師に、地域あるいは慈善団体において、奉仕の割り当てを前向きに果たせる環境を提供する。奉仕伝道指導者と協力し、奉仕宣教師の目標を支援する。 |
| 運営マネージャー | 教会または地域の奉仕団体の責任を負う。それぞれの奉仕宣教師が奉仕期間中に有益な経験が得られるよう助ける。宣教師の日々の業務を監督する。奉仕伝道指導者と連絡をとる。 |
| 現地サポート | 割り当てられた奉仕場所で宣教師を監督する手助けを行う。運営マネージャーが運営の目標を達成できるよう助ける。奉仕伝道指導者と連絡をとる。 |
| 育成カウンセラー | 奉仕宣教師一人一人と会い、生活に必要なスキルや職業能力の向上を促す。長期目標を特定し、フォローアップする。 |
| 地域七十人 | 地理上で定められた区域における奉仕宣教師プログラムに対し、宗務的な管理と指示を提供する。奉仕伝道指導者を召し、任命する。 |